Российская Федерация

Иркутская область
Тайшетский муниципальный округ Иркутской области
ДУМА ТАЙШЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от «29» мая 2026 года № 355

Об утверждении Положения «Об организации целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, депутатов Думы Тайшетского муниципального округа, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений»

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьями 28.1, 32 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 14, 14(1) Закона Иркутской области от 15 октября 2007 года № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», статьями 6,23,36 Устава Тайшетского муниципального округа Иркутской области, Дума Тайшетского муниципального округа Иркутской области

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «Об организации целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, депутатов Думы Тайшетского муниципального округа, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений.
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.
3. Опубликовать настоящее решение в Бюллетене нормативных правовых актов Тайшетского муниципального округа «Официальная среда», разместить на официальном сайте Администрации Тайшетского муниципального округа и в сетевом издании «Портал правовой информации Администрации Тайшетского муниципального округа» (https://npa-tr.ru).

Председатель Думы
Тайшетского муниципального округа И.В. Ронжина

Мэр Тайшетского муниципального округа А.С. Кузин

УТВЕРЖДЕНО
решением Думы Тайшетского
муниципального округа Иркутской области
от «29» мая 2026 года № 355

Положение
«Об организации целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, депутатов Думы Тайшетского муниципального округа, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Тайшетского муниципального округа Иркутской области (далее – Тайшетский округ), депутатов Думы Тайшетского муниципального округа, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений Тайшетского муниципального округа в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе (далее- кадры Тайшетского округа).

2. Организация целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования Мэра Тайшетского муниципального округа Иркутской области, как главы администрации находится в ведении Администрации Тайшетского муниципального округа.

Организация целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования депутатов Думы Тайшетского муниципального округа находится в ведении Думы Тайшетского муниципального округа.

Организация целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования председателя, аудитора и муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты Тайшетского муниципального округа находится в ведении Контрольно-счетной палаты Тайшетского муниципального округа.

Организация целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Администрации Тайшетского муниципального округа находится в ведении Администрации Тайшетского муниципального округа.

Организация целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников муниципальных учреждений Тайшетского муниципального округа находится в ведении соответствующего муниципального учреждения Тайшетского муниципального округа.

3. Финансирование расходов, связанных с организацией целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления Тайшетского муниципального округа, депутатов Думы Тайшетского муниципального округа, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений Тайшетского муниципального округа, организации подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, осуществляется за счет средств бюджета Тайшетского муниципального округа, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели.

II. Цель и принципы организации целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования

4. Целью организации целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования является постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности, повышение эффективности управленческой деятельности органов и должностных лиц местного самоуправления Тайшетского муниципального округа, муниципальных учреждений Тайшетского муниципального округа.

5. Целевое профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование организуются и осуществляются на основании следующих основных принципов:

1) непрерывность и обязательность обучения, переподготовки и повышения квалификации кадров Тайшетского муниципального округа как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

2) обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития Тайшетского муниципального округа, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

3) целевое профессиональное образование, переподготовка и повышение квалификации кадров Тайшетского муниципального округа в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации кадров Тайшетского муниципального округа, разнообразие форм организации обучения, переподготовки и повышения квалификации кадров Тайшетского муниципального округа при обучении по программам профессионального образования;

4) дифференциация обязательных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

6. Целевое профессиональное образование — планомерное и организованное обучение в образовательных организациях высшего образования по требуемым направлениям подготовки и специализации, которое направлено на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в сфере муниципального управления.

7. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Профессиональной переподготовкой является приобретение дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности. Профессиональная переподготовка осуществляется в целях:

а) совершенствования знаний или получения дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

б) получения дополнительной квалификации.

Повышением квалификации является обновление знаний и совершенствование навыков лиц, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

Повышение квалификации осуществляется в целях:

а) освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности - (краткосрочное повышение квалификации);

б) комплексного обновления знаний в сфере профессиональной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач.

8. Основаниями для направления лиц на переподготовку и повышение квалификации являются:

1) наступление очередного срока для получения образования в соответствии с утвержденными планами;

2) рекомендация аттестационной комиссии;

3) назначение лица в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы на конкурсной основе;

4) включение в кадровый резерв;

5) личная инициатива муниципального служащего или работника муниципального учреждения, выраженная в письменном заявлении.

9. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по:

1) должностным категориям специалистов;

2) предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей;

3) уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию;

4) формам обучения;

5) целям прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

10. Целевое профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование кадров Тайшетского муниципального округа осуществляются в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва, а также в форме дистанционного обучения, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

III. Организация целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования

11. Организация целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования включает:

1) анализ кадрового потенциала по образованию и соответствию квалификационным требованиям по замещаемой должности и расчет потребности на профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

2) подготовка и утверждение плана (программы) профессионального образования и дополнительного профессионального образования на очередной финансовый год;

3) подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на целевое профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование с образовательными учреждениями, имеющими лицензию на данный вид деятельности и государственную аккредитацию;

4) организацию системы учета и осуществления контроля за целевым профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в образовательных учреждениях;

5) анализ результатов обучения по итогам целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования.

12. Направление на дополнительное профессиональное образование осуществляется с периодичностью:

1) Мэр Тайшетского муниципального округа, депутаты Думы Тайшетского муниципального округа, председатель, аудитор и муниципальные служащие Контрольно-

счетной палаты Тайшетского муниципального округа руководители муниципального учреждения - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;

2) муниципальные служащие - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

13. В планы (программы) целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования не включаются лица:

1) обучающиеся в вузах, аспирантуре по специализации должности муниципальной службы по заочной форме обучения по направлениям, соответствующим замещаемой должности;

2) достигшие возраста 65 лет, за исключением случаев, когда обучение осуществляется по их письменному заявлению и при отсутствии медицинских противопоказаний (решение о направлении принимается руководителем соответствующего органа или учреждения индивидуально);

3) находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.);

4) проходившие периодическое повышение квалификации или переподготовку в течение предыдущих трех календарных лет.

14. При условии прохождения обучения за пределами Тайшетского муниципального округа выборным должностным лицам местного самоуправления Тайшетского муниципального округа, депутатам Думы Тайшетского муниципального округа, муниципальным служащим и работникам муниципальных учреждений производится оплата проезда к месту учебы и обратно, проживания, а также командировочные расходы в размерах, предусмотренных для служебных командировок, за счет средств бюджета Тайшетского муниципального округа.

15. Контроль за прохождением целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования кадров Тайшетского муниципального округа, а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на осуществление целевого профессионального образования и дополнительного профессионального образования кадров Тайшетского муниципального округа осуществляют руководители соответствующих органов местного самоуправления Тайшетского муниципального округа и руководители соответствующих муниципальных учреждений Тайшетского муниципального округа.

IV. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе

16. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления Тайшетского муниципального округа могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений Федерального закона от 02 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

17. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления Тайшетского муниципального округа и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления Тайшетского муниципального округа в течение установленного срока после окончания обучения.

18. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения. Гражданин, участвующий в конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока,

предусмотренного пунктом 21 настоящего раздела, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом от 02 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должностей муниципальной службы.

19. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законом Иркутской области от 15 октября 2007 года № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области». Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию на официальном сайте Администрации Тайшетского муниципального округа не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

20. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

21. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

23. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств бюджета Тайшетского муниципального округа.

Председатель Думы
Тайшетского муниципального округа И.В. Ронжина

Мэр Тайшетского муниципального округа А.С. Кузин